क्र.का.प्रा.वि./आयसीडी/२०२२-२३/१२८

मुंबई विद्यापीठ

क्र.२/२०२२-२३

गोपनीय
व्यवस्थापन परिषद

मुंबई विद्यापीठाच्या व्यवस्थापन परिषदेच्या सन २०२२-२३ मधील २८ जुलै, २०२२ च्या बैठकीचे इतिवृत्त.

विद्यापीठाच्या व्यवस्थापन परिषदेची सभा गुरुवार **दिनांक २८ जुलै, २०२२ रोजी दुपारी २.०० वाजता** सर फिरोजशहा मेहता व्यवस्थापन परिषदेचे दालन, विद्यापीठ इमारत, उत्तर विभाग, फोर्ट, मुंबई -४०० ०३२ येथे आयोजित करण्यात आली.

स्वागत :- सदस्य सचिवांनी श्री. शिवराम गर्जे तसेच मा. अध्यक्ष व सर्व सन्माननीय सदस्यांचे स्वागत करुन मा. अध्यक्ष यांना सभेचे कामकाज सुरु करण्यास अनुमती प्रदान करण्याबाबत विनंती केली व मा. अध्यक्षांनी विनंती मान्य करुन सभेची कार्यवाही सुरु करण्यास अनुमती दिली.

बैठकीमध्ये खालील मान्यवर सदस्य उपस्थित होते :-

अनु.क्र.	मा. सदस्यांचे नाव	पदनाम	उपस्थिती
१.	प्रा. सुहास पेडणेकर (कुलगुरू)	अध्यक्ष	उपस्थित
२.	प्रा. रविंद्र कुलकर्णी (प्र-कुलगुरु)	सदस्य	उपस्थित
३.	श्री. दिपककुमार मुकादम	सदस्य	अनुपस्थित
४.	प्रा. राजेश खरात	सदस्य	उपस्थित
५.	डॉ. अनुराधा मजुमदार	सदस्य	उपस्थित
६.	प्रा. अजय भामरे	सदस्य	उपस्थित
७.	प्रा. महादाप्पा गं. गोंडा	सदस्य	उपस्थित
८.	डॉ. वैभव नरवडे	सदस्य	उपस्थित
९.	डॉ. रविकांत सांगुर्डे	सदस्य	उपस्थित
१०.	ॲड. निल हेळेकर	सदस्य	उपस्थित
११.	डॉ. सुभाष वाघमारे	सदस्य	उपस्थित
१२.	श्री. प्रदीप सावंत	सदस्य	उपस्थित
१३.	श्री. राजन कोळंबेकर	सदस्य	उपस्थित
१४.	डॉ. बी.एन. जगताप	सदस्य	अनुपस्थित
१५.	सचिव, उच्च व शिक्षण विभाग	सदस्य	अनुपस्थित

१६.	संचालक, उच्च शिक्षण संचालनालय	सदस्य	अनुपस्थित
१७.	संचालक, तंत्र शिक्षण संचालनालय	सदस्य	अनुपस्थित
१८.	श्री. शिवराम गर्जे	सदस्य	उपस्थित
१९.	डॉ. विनोद पाटील (संचालक,प. व मु. मं.) (प्र.कुलसचिव)	सदस्य सचिव /निमंत्रित	उपस्थित
२०.	डॉ. प्रदीप कामथेकर (वित्त व लेखा अधिकारी)	निमंत्रित	उपस्थित

➢ **श्रध्दांजली :-**

श्रीमती. विद्या केशव नार्वेकर

शिवसेनेचे सचिव मिलिंद नार्वेकर यांच्या मातोश्री श्रीमती. विद्या केशव नार्वेकर यांचे वृध्दपकाळाने दिनांक १२ जुलै २०२२ रोजी निधन झाले. मृत्यूसमयी त्या ८४ वर्षांच्या होत्या.

श्री. भूपेंद्र सिंह

हिंदी चित्रपट संगीतात पार्श्वगायक म्हणून अमीट ठसा उमटवणारे प्रसिध्द गायक श्री. भूपेद्र सिंह यांचे वृध्दपकाळाने दिनांक १८ जुलै २०२२ रोजी निधन झाले. मृत्यूसमयी ते ८२ वर्षांचे होते.

श्री. अनंत ऊर्फ नंदा खरे

विवेकवादी आणि वैज्ञानिक दृष्टिकोनाचे पुरस्कर्ते ज्येष्ठ साहित्यिक श्री. अनंत ऊर्फ नंदा खरे यांचे दीर्घ आजाराने दिनांक २२ जुलै २०२२ रोजी निधन झाले. मृत्यू समयी ते ७६ वर्षाचे होते.

श्रीमती. सरस्वती पाटील

भारतीय जनता पक्षाचे प्रदेशाध्यक्ष श्री. चंद्रकांत पाटील यांच्या मातोश्री श्रीमती. सरस्वती पाटील यांचे वृध्दपकाळाने दिनांक २४ जुलै २०२२ रोजी निधन झाले. मृत्यूसमयी त्या ९१ वर्षांच्या होत्या.

श्रीमती. अपर्णा माहिले

केंद्रीय चित्रपट परिनिरीक्षण मंडळाच्या (सेन्सॉर बोर्ड) माजी अध्यक्षा, माजी सनदी अधिकारी व जेष्ठ लेखिका अपर्णा मोहिले यांचे बुधवार दिनांक २८ जुलै, २०२२ रोजी सकाळी निधन झाले. मृत्यूसमयी त्या ७९ वर्षांच्या होत्या.

बाब क्र.	व्यवस्थापन परिषदेची बाब	विभाग
१	दि. ४ जुलै, २०२२ रोजी झालेल्या व्यवस्थापन परिषदेचे इतिवृत्त व्यवस्थापन परिशदेच्या मान्यतेस्त्तव सादर.	का.प्रा.वि.
ठराव	दि. ४ जुलै, २०२२ रोजी झालेल्या व्यवस्थापन परिषदेचे इतिवृत्त मंजूर करण्यात आले.	
२	सुरक्षा विभागातील रिक्त पदे भरण्याबाबत	मा.सं. विकास कक्ष
ठराव	उपरोक्त बाबींवर सविस्तर चर्चा करण्यात आली, सुरक्षा अधिकारी हे पद तीन वर्षासाठी तत्काळ भरण्यात यावे आवश्यक भासल्यास सदर पद पुढे नियमित करण्यात येईल. तोपर्यंत सदर पद भरतीबाबत ना-हरकत प्रमाणपत्रासाठी पाठपुरावा करावा. सुरक्षा अधिकारी पद भरताना सेवानिवृत्त आर्मी अधिकाऱ्यांना प्राधान्य द्यावे. परंतु इतर पदे ही ८ नोव्हेंबर, २००६ च्या शासन निर्णयाप्रमाणे सुरक्षा मंडळातून भरण्यात यावी. तद्पुर्वी सुरक्षा विभागातील रिक्त पदे भरण्याबाबत समिती गठीत करण्यात यावी व सदर समिती गठीत करण्याचे अधिकार मा. कुलगुरूंना असतील. सदर समितीने रिक्त पदांची संख्या, आवश्यकता, पात्रता, कामाचा भार (workload) इत्यादी बाबी तपासून अहवाल व्यवस्थापन परिषदेसमोर सादर करावे.	
३	विद्यापीठाच्या MUST रेडीओ स्टेशनकरिता शिक्षकेत्तर तांत्रिक पदे विशिष्ट कालावधीकरिता निर्माण करणे तसेच सदर पदे हंगामी स्वरुपात भरण्याकरिता शैक्षणिक अर्हता मानधन इत्यादी ठरविणे	मा.सं. विकास कक्ष
ठराव	विद्यापीठाच्या MUST रेडीओ स्टेशनकरिता शिक्षकेत्तर तांत्रिक पदे तीन किंवा सहा महिने या कालावधीकरिता भरण्यास मान्यता देण्यात आली. मा. कुलगुरूंच्या अध्यक्षतेखाली असलेल्या समितीस पद भरतीचे अधिकार असतील असे ठरविण्यात आले.	
४	मुंबई विद्यापीठाच्या विद्यानगरी परिसरातील आंतरराष्ट्रीय विद्यार्थी वसतिगृहास थोर व्यक्तीचे नाव देण्याबाबत.	शैक्षणिक नियुक्ती व गुणवत्ता हमी
ठराव	मुंबई विद्यापीठाच्या विद्यानगरी परिसरातील आंतरराष्ट्रीय विद्यार्थी वसतिगृहास "स्वातंत्र्यवीर सावरकर आंतरराष्ट्रीय विद्यार्थी वसतिगृह" असे नामकरण करण्याबाबतचा प्रस्ताव सर्वानुमते मान्य करण्यात आला.	

५	सोबत कोटी विद्या चॅरिटेबल ट्रस्ट अलामुरी रत्नमाला इन्स्टिटयूट ऑफ इंजिनियरिंग अँड टेक्नोलॉजी, ठाणे या महाविद्यालया विरोधात श्रीमती अपर्णा विठ्ठल खाडे, सामाजिक कार्यकर्ता, श्री राजेश सीताराम झुलूम आणि इतर सर्व तक्रारदार यांच्या तक्रारीबाबत प्राप्त समितीच्या अहवालाबाबत.	महाविद्यालय संलग्नता व विकास विभाग
ठराव	डॉ. वैभव नरवडे यांनी संबधित महाविद्यालयाच्या बांधकामाच्या अनेक त्रुटीबाबत सभागृहाला माहिती दिली. तसेच महाराष्ट्र शासनाने याची चौकशी केली आहे. सदर बांधकामामध्ये अनेक कमतरता असून भोगवटा प्रमाणपत्र देखील नाही. शासनाकडून याबाबत AICTE ला कळविले आहे. कायद्याप्रमाणे ज्या तरतुदी आहेत त्याप्रमाणे कारवाई करण्याची मागणी केली. परंतु ॲड. नील हेळेकर व श्री. प्रदीप सावंत यांनी अनुमोदन दिले की, उपरोक्त समितीचा अहवाल स्विकारण्यात यावा. त्याप्रमाणे अहवाल स्विकारण्यात आला.	
६	शैक्षणिक वर्ष २०२२-२३ पासून नवीन महाविद्यालय सुरु करण्यासाठी इरादापत्र प्राप्त केलेल्या संस्थेच्या अंतिम मान्यतेसाठी तज्ञ समितीचा अहवाल व्यवस्थापन परिषदेच्या मान्यतेसाठी सादर.	महाविद्यालय संलग्नता व विकास विभाग
ठराव	शैक्षणिक वर्ष २०२२-२३ पासून नवीन महाविद्यालये (कला, वाणिज्य, विज्ञान, विधी) सुरु करण्याकरिता शासन निर्णय, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग, क्र. एनजीसी-२०२१-(१/२१) मशि-४ दिनांक १५ एप्रिल २०२१ आणि क्र. एनजीसी-२०२१-(१/२१) मशि-४ दिनांक १७ एप्रिल २०२१ नुसार ईरादापत्र प्राप्त केलेल्या ३१ संस्थेच्या प्रस्तावित महाविद्यालयाच्या पायाभूत सुविधा तपसण्याकरिता गठीत केलेल्या तज्ञ समितीचे अहवाल, अधिष्ठाता मंडळाचे अभिप्रायसह अवलोकन करून ३० पात्र संस्थाचे प्रस्ताव 'परिशिष्ट-क' प्रमाणे शासनाकडे पाठविण्याची शिफारस करण्यात आली. 'परिशिष्ट-अ' मधील क्र. २२ अपात्र करण्यात आले.	

७	To offer the following enlisted Diploma and PG Diploma Coursed through Distance Mode and Online Mode, at IDOL jointly with BSE from academic year 2022-23. 1. Certificate Program in Mutual Funds. 2. Certificate Program in Insurance 3. Certificate Program in Securities and Corporate Law. 4. Diploma in Financial Markets. 5. Diploma in Data Science. 6.Diploma in Global Accounting	दूर व मुक्त अध्ययन संस्था
ठराव	It was resloved that the following enlisted Diploma and PG Diploma Coursed through Distance Mode and Online Mode, at IDOL jointly with BSE from academic year 2022-23 be accepted. 1. Certificate Program in Mutual Funds 2. Certificate Program in Insurance 3. Certificate Program in Securities and Corporate Law. 4. Diploma in Financial Markets. 5.Diploma in Data Science. 6.Diploma in Global Accounting	
८	विद्या परिषदेच्या दिनांक ११ जुलै, २०२२ रोजीच्या आभासी सभेमध्ये खालील बाबींवर केलेल्या शिफारशी व्यवस्थापन परिषदेच्या विचारार्थ सादर	विद्या विषयक प्राधिकरण बैठका व सेवा
ठराव	विद्या विषयक प्राधिकरण बैठका व सेवा ठराव विद्या परिषदेच्या दिनांक ११ जुलै, २०२२ रोजीच्या शिफारशीसह एकमताने मंजूर करण्यात आला. विद्या परिषदेच्या दिनांक ११ जुलै, २०२२ रोजीच्या आभासी सभेमध्ये खालील बाबींवर केलेल्या शिफारशींस मान्यता देण्यात आली. **1)5.2(N)** - to introduce Postgraduate Diploma in Comparative Studies **2)5.3(N)** - to introduce Postgraduate Diploma in Animal Studies **3)5.4(N)** - to introduce Postgraduate Diploma in Diaspora and Transnational Studies **4)5.5(N)** - to introduce Postgraduate Diploma in Disability Studies **5)5.6(N)** - to introduce Postgraduate Diploma in Indian Aesthetics of Art **6)5.7(N)** - to introduce Postgraduate Diploma in India Canada Studies **7)5.8(N)** - to introduce Postgraduate Diploma in Memory Studies **8)5.9(N)** - to introduce Postgraduate Diploma in Post human Studies	

	9)5.11(N) -to introduce Postgraduate Diploma in Critical Diversity Studies **10)5.13(N) -** to introduce Diploma Course in Sree Narayana Guru's Philosophy **11)6.9 (N)** - to introduce P.G. Diploma in Block Chain Technology (PGDBCT) **12)6.11 (A)** - amending O.5051for the Diploma holders taking admission of direct Second year B.Sc. (Information Technology) **13)6.12 (A)** - to change the objective of the admission in P.G. Diploma in Cyber Security Law and Forensics be opened for other students also apart from law enforcement agencies. **14)6.28 (N)** – to introduce M.E. (Information Security) (Sem.- I to IV) (CBCS)(REV- 2022 Scheme) **15)6.29 (N)** – to introduce M.E. (Information Security) (Sem.- I to IV) (CBCS) **16)6.43 (N)-** to introduce B.E. Second Year (Computer Science & Design) (Sem.- III & IV) (CBCS) **17)6.57 (A)** – amending of eligibility criteria in O.5134 in M.E./ M.Tech. (Computer Engineering) **18)6.59 (N)** – to introduce Honours/Minor Degrees programs in various Branches **19)6.61 (A)** – to correction in the Ordinance No. 6606 for eligibility criteria for admission to the First Year B.Sc. (Data Science) **20) 8.2 (N)-** to introduce Master of Performing Arts (Folk Arts) – Sem I to IV (CBCS) **21) 8.3 (A)**– Amendment of 5.3.1 of the manual as per circular No. UG/19 of 2019-20 dated 20th May, 2019. **22) 8.5(A)** - amendment of R. 4439 relating to semester examination conducted of 3 years LL.B. Course and 5 years LL.B. Course. **23)8.6 (A)** - Amendment of R 4465 relating to the eligibility for admission to the third semester of 3 years LL.B. course, amendment of R 4469 relating to the eligibility for admission to the fifth semester of 3 years LL.B. course, amendment of R 4453 relating to the eligibility for	

	admission to the seventh semester of 5 years LL.B. course and amendment of R 4457 relating to the eligibility for admission to the ninth semester of 5 years LL.B. course. **24) 8.7(A) -** Regulation be passed for the LL. M. students should be permitted to improve their class. **25) 8.8(N) -** to introduce Certificate Course in Anna Bhau Sathe Studies. **26) 8.9(N) -** to introduce PG Diploma course in Anna Bhau Sathe Studies.	
९	विद्यापीठाच्या शैक्षणिक विभाग/संस्था येथील समितीने विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या शिफारशीनुसार तयार केलेल्या कार्यभार तपसणी अहवालास मान्यता मिळणेबाबत.	शैक्षणिक नियुक्ती व गुणवत्ता हमी
ठराव	विद्यापीठाच्या शैक्षणिक विभाग/संस्था येथील समितीने विद्यापीठ अनुदान आयोगाच्या शिफारशीनुसार तयार केलेल्या कार्यभार तपासणी अहवालास "राष्ट्रीय शैक्षणिक धोरण" यांच्या अधीन राहून मान्यता देण्यात आली. राष्ट्रीय शैक्षणिक धोरणात एका programme साठी आवश्यक courses मध्ये भरपूर वाढ होणार असल्यामुळे teaching workload मध्ये त्याप्रमाणात वाढ होणार आहे. म्हणून NEP गृहीत धरून कार्यभार तपासून अहवालात सुधारणा करावी व त्यानुसार महाराष्ट्र सरकारकडे पाठवावा असे सर्वानुमते ठरले.	
१०	विद्यापीठ वर्षवृत्त २०२०-२१ च्या मसुदयास मान्यता मिळणेबाबत.	प्रकाशन विभाग
ठराव	विद्यापीठ वर्षवृत्त २०२०-२१ च्या मसुदा एकमताने मंजूर करण्यात आला.	

चर्चेच्या अनुषंगाने येणारे विषय		
११	शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांच्या व विविध संघटनेच्या मागण्याबाबत चर्चा करण्यासाठी ॲड. निल हेळेकर यांच्या अध्यक्षते खाली नियुक्ती केलेला "कोर कमिटीचा" अंतरिम अहवाल स्विकारणेबाबत	मा.सं. विकास कक्ष
ठराव	ॲड. निल हेळेकर यांनी काही सूचनां "कोर कमिटीचा" अंतरिम अहवाल व्यवस्थापन परिषदे समोर सादर केला. सदर अहवाल सर्वानुमते मान्य करण्यात आला.	
१२	चर्चेच्या अनुषंगाने येणारे विषय - दि.२६ जुलै, २०२२ च्या सुप्रीम कोर्टचा निकालाबाबतीत	मा.सं. विकास कक्ष
ठराव	अस्थायी शिक्षकेत्तर कर्मचाऱ्यांच्या मागणी संदर्भात दि.२६ जुलै, २०२२ च्या सुप्रीम कोर्टचा निकालाबाबतीत चर्चा करण्यात आली. याबाबत सर्वानुमते निकालाची नोंद घेवून अधिक स्पष्टतेसाठी कायदेशीर सल्ला घेण्याचे ठरले तसेच निकालाप्रमाणे किती आर्थिक भार विद्यापीठ फंडावर पडणार आहे याची माहिती वित्त व लेखा अधिकारी यांनी लवकरच व्यवस्थापन परिषदे समोर सादर करावी असे सर्वानुमते ठरले.	

कुलसचिव (प्र.)

~~प्र-कुलगुरू~~

मा. कुलगुरू

Committee recommendations on the salary of the designated technical posts in DICT (UCC)

The Management Council of the Mumbai University vide its resolution dated 19.05.2022 referred the proposal from Offg. Director, DICT to obtain approval for upgrading the salaries of the designated technical posts in DICT (UCC) to this committee.

The committee has carefully studied the need and interacted with some key persons from DICT to assess the need based on following considerations-

A. Works being carried out by DICT (UCC)
B. Criticality of the works and risk associated
C. Future plans and needs
D. Existing manpower
E. Market demand and availability of resources
F. Recommendations and Financial burden

A. **Works being carried out by DICT (UCC)**- DICT (UCC) is currently responsible to carryout following key functions-

i. Maintain the main data center at Kalina
ii. Maintain the entire communication network for all campuses that including OFC network at Kalina
iii. Network and desktop support to all users across all campuses
iv. Maintain G-Suite for entire university
v. Develop inhouse software applications including- Parivartan portal, Academic Audit Portal, University Website, BioHRM, PhD portal and many other applications
vi. Support all the application issues from users.

B. **Criticality and risk associated with the works** – With the growing needs of the education systems and the expectations from NEP 2020, the dependency on ICT systems is also grown up. Hence, it is important to evaluate the existing ICT landscape of university and the risks associated with it. Some of the critical works and the risks associated with it are identified as-

i. **Parivartan portal-** deals with university PG student admissions
ii. **Academic audit portal-**

iii. **University website** -

iv. University Network & Data Center-

v. Desktop support -

C. **Future plans and needs** – Looking at the needs and compulsions, DICT has need to plan for –

i. Revamping of entire IT network and WiFi

ii. Upgrade servers and storage

iii. Deploy some critical IT tools

iv. Shifting of data center to new building

v. Implementation of an integrated software

vi. Enterprise integration of all key applications

vii. Implementation of security policies

D. **Existing manpower** – All the above-mentioned works are being handled by UCC with a technical manpower count at of 5 numbers as detailed below –

1.	System & Network Admin -	1 Nos
2.	Web Administrator -	1 Nos
3.	Database Administrator -	1 Nos
4.	Computer Programmer -	1 Nos
5.	Network Assistant -	1 Nos

All above manpower is on temporary job basis and working for more than 6 years and salary corrections are long due.

E. **Market demand and availability of resources**- As per the current job market trends, the demand for current resource positions in industry is very high especially in Mumbai region higher salary offerings. Moreover, the quality resources availability is also low.

The committee also interacted with some key resources of DICT (UCC) to understand rk profile and expectations.

F. **Committee Recommendations and Financial burden** – After carefully considering all the aspects as above, the committee recommends following salary corrections for the presently filled **temporary technical positions of DICT (UCC)** -

ANNEXURE-A

Designation	Current Salary (Rs/month)	Committee Recommendation on Revision			
		No of Posts	Starting Salary	Max Salary	Conditions
System & Network Administrator	31,200	1	31,200	40,000	- For getting the starting salary, an experience of Min 1 year is essential - For getting the Max Salary, an Experience of Min 5 Yrs as System & Network Admin is must - Currently engaged persons with UoM DICT to be considered for upgrade to Max Salary - Appointment Contract renewal should be subject to 'self-appraisal' approval by Director-DICT
Web Administrator	31,800	1	31,800	35,000	- For getting starting the salary, an experience of Min 1 year is essential - For getting the Max Salary, an Experience of Min 5 Yrs as Web Admin is must. - Currently engaged persons with UoM DICT to be considered for upgrade Max Salary - Appointment Contract renewal should be subject to 'self-appraisal' approval by Director-DICT
Database Administrator	26,000	1	26,000	30,000	- For getting starting salary, an experience of Min 1 year - For getting Max Salary, an experience of min 5 Yrs as Database Admin is must - Currently engaged persons with UoM DICT to be considered for upgrade to max salary

					- Appointment renewal should be subject to 'self-appraisal' approval by Director-DICT
Network Assistant	18,000	3	18000	22000	- For getting starting salary, an experience of 0-1 year is essential - For getting Max Salary, an experience of min 5 Yrs as Network Assistant is must - Currently engaged persons with UoM DICT to be considered for upgrade to max salary - Appointment renewal should be subject to 'self-appraisal' approval by Director-DICT
System Programmer	New	1	50,000	60,000	- For getting starting salary, an experience of Min. 5-6 years as 'Programmer' is essential - For getting Max Salary, an experience of min 8 Yrs as 'System Programmer' is must - Currently engaged persons as 'Programmers' with UoM DICT to be considered for this position - Appointment renewal should be subject to 'self-appraisal' approval by Director-DICT -
Sr Programmer	New	1	35.000	40,000	- For getting starting salary, an experience of Min. 3 years as 'Programmer' is essential - For getting Max Salary, an experience of min 5 Yrs as 'Sr Programmer' is must - Currently engaged/ past persons as 'Programmers' with UoM DICT to be preferred for this position - Appointment renewal should be subject to 'self-appraisal' approval by Director-DICT - 1
Programmer	26,700	2	26,700	30,000	- For getting starting salary, an experience of Min. 0- 1 year is essential - For getting Max Salary, an experience of Min 5 Yrs as 'Programmer' is must

					- Persons with prior UoM DICT experience to be preferred - Appointment renewal should be subject to 'self-appraisal' approval by Director-DICT

G. The above recommendations are on following conditions.

1. The concerned employees and the entire UCC department shall cooperate with the University to develop transparent self-appraisal evaluation system for the University.
2. The 20 % of the salary shall be based on the self-appraisal report and the Director of the UCC department shall have the powers and discretion to reduce the same based on the performance.
3. The UCC department shall help the University to complete the work audit and appraisal reports of all the employees.
4. There shall be regular and transparent evaluation of the employees of the department.
5. The entire UCC department shall help the University to increase the earning capacity by developing various certification programme and value added programme and soft-wears.
6. The director of UCC shall increase the revenue of the Department to help the department to become self-sufficient.