2.

व्यवस्थापन परिषदेची दिनांक ९ जुलै, २०१८ रोजी संपन्न झालेल्या सभेचे ठराव व त्यावरील कार्यवाहीचा अहवाल.

बाब क्र.	संबंधित विभाग	व्यवस्थापन परिषद दिनांक ९ जुलै, २०१८ रोजीच्या बाबी	व्यवस्थापन परिषद दिनांक ९ जुलै, २०१८ बाबींवरील ठराव	केलेली कार्यवाही
१.	का.प्रा.वि.	दिनांक २३ मे, २०१८ रोजी झालेल्या व्यवस्थापन परिषदेचे इतिवृत्त मान्यतेसाठी सादर.	असा ठराव करण्यात आला की, दिनांक २३ मे, २०१८ रोजी झालेल्या व्यवस्थापन परिषदेचे ठराव खालील दुरूस्तीसह मंजूर करण्यात आले. पान क्र. ३ मधील बाब क्र. १६ च्या मुद्दा क्र. २ मधील वसुलीच्या अनुषंगाने मेसर्स जाधव ॲन्ड कंपनीला "अंशत:" च्या ऐवजी प्रथम हप्त्यात "१०%" मोबदला देण्यात यावा, असे ठरले.	कार्यकारी प्राधिकारणे विभागाने संबंधित विभागांना ठराव पाठविले. मेसर्स जाधव ॲन्ड कंपनीला दहा टक्के मोबदला देण्यात आला.
३.	संलग्नता व मान्यता विभाग	शैक्षणिक वर्ष २०१९-२० ते २०२३-२४ करिता पंचवार्षिक बृहत आराखडा व शैक्षणिक वर्ष २०१९-२० करिता वार्षिक आराखडा महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठ अधिनियम, २०१६ विचारार्थ सादर.	The plan was presented before August House by Prin. Kurhade, I/c Dean, Faculties of Humanities. असा ठराव करण्यात आला की, महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठ अधिनियम, २०१६ चे कलम १०७ नुसार अधिष्ठाता मंडळाने दिनांक २ जुलै, २०१८ च्या बैठकीत बाब क्र.२ अन्वये शैक्षणिक वर्ष २०१९-२० ते २०२३-२४ करिता तयार केलेला बृहत आराखडाचा मसुदा तसेच शैक्षणिक वर्ष २०१९-२० करिता नविन महाविद्यालय सुरू करण्या करिता तयार केलेला मसुदा व्यवस्थापन परिषदेच्या शिफारशीसह विद्या परिषदेकडे विचारार्थ सादर करण्याची मंजूरी देण्यात आली. The Hon'ble Vice-Chancellor has suggested to include the following points in the Perspective Plan : -	संलग्नता विभागाने पत्र क्र. संलग्नता/आयसीडी/१८-१९/१३४६ दिनांक ८ सप्टेंबर, २०१८ नूसार श्री नि. अ. पांढरकामे अवर सचिव, महाराष्ट्र शासन उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग यांना शैक्षणिक वर्ष २०१९-२० पासून मुंबई विद्यापीठांतर्गत स्थापन करण्यात येणा-या नविन महाविद्यालया बाबतचा तसेच सुरू करावयाच्या नविन अभ्यासक्रमांबाबत प्रस्ताव शासनास पाठविले आहेत.

25

..9/-

			1) Considering the future challenges, perspective plan should be in line with the trend in the developed countries in terms of higher education system and accordingly emphasis be given more towards research angle slowly at the graduate level not only in the science but also in humanities and commerce through case studies. The case studies should be selected which has social relevance. The curriculum of all the programme be designed accordingly. 2) Higher Education system should be blended with skill and knowledge. More emphasis be given on the internship/ summer placement and hands on training etc. 3) Taking into consideration of future freelance online worker, appropriate training component (even while learning too) be incorporated in the Perspective Plan to prepare the students as online worker in future. 4) To see that National Centre for Nano-science and Nano-technology be working with 100% strength.) As University has a long coastal area; courses like Oceanography, Marine sciences and other similar courses be devised with due consideration of natural resources in Ratnagiri, Vengurla, Sindhudurgh, Palghar through Sindhu	

..2/-

			Swadhyay. 6) To develop skill based courses in tribal area namely Dahanu and Palghar to increase employability. 7) School of Engineering including humanity and interdisciplinary studies etc. be started at Kalyan Sub-centre. 8) Courses related to Artificial Intelligence, needs to be started. 9) Distance Education needs to be expanded. 10) To concentrate on co-guide concept by collaborating at National and International level.	
४.	संलग्ना व मान्यता विभाग	Report of the Local Inquiry Committee for Temporary Shifting i.e. 36 months of National Center for Rural Development's Sterling College of Arts, Commerce & Science From "Plot No. 43, Sector -19, Nerul, Navi Mumbai-400 076" to "Plot No. 93, Sector -19, Nerul, Navi Mumbai-400 076".	After detailed discussion, it was resolved that the report of L.I.C. for temporary shifting of National Center for Rural Development's Sterling College of Arts, Commerce & Science From "Plot No. 43, Sector -19, Nerul, Navi Mumbai-400 076" to "Plot No. 93, Sector -19, Nerul, Navi Mumbai-400 076" for 36 months, be accepted, subject to no dues certificate from affiliation section. Further, it was also resolved that the pending dues of college, if any, be verified by the Affiliation Section and submit no dues certificate within a month Permission for shifting be giver after confirmation of payment of all dues. Otherwise the college be directed to pay dues within a month and the report of the same be submitted the next Management	संलग्नता विभागाने पत्र क्र. Aff/ICD/2018-19/1683 dt. 17 November, 2018. नुसार २००१-२००२ ते आता पर्यंतचे नो डयुज प्रमाणपत्र दिले आहेत.

..3/- 27

			Council Meeting.	
५.	शिक्षक नियुक्ती व मान्यता विभाग	डॉ. जोस जॉर्ज यांना विद्यापीठ फंडातून देण्यात आलेल्या दोन वर्षांच्या वेतनाबाबत.	After detailed discussion, it was resolved that a one man committee of Pro-Vice-Chancellor be constituted to examine the entire issue on the captioned matter noted above, after taking necessary legal assistance if needed and if possible the affected person be given hearing . A report after constitution of committee be submitted within 15 days and pension paper work of Dr. Jose George be processed as per rules.	शिक्षक नियुक्ती व मान्यता विभाग (वि.शि.) यांनी पत्र क्र.TAAS(UT) ICD/2018-19/685 dt- 4 September, 2018 नुसार बैठकीची तारीख व वेळ देण्यासंदर्भात डॉ. रविंद्र कुलकर्णी यांना पत्र पाठविले आहे. एक सदस्यीय समितीने अहवाल सादर केला असून व्यवस्थापन परिषदेच्या दिनांक ६ ऑक्टोबर, २०१८ च्या बैठकीत सदर बाब ठेवण्यात आली.
७.	आस्थापना विभाग १/३	The matter of all temporary employees (1359)on Establishment of University of Mumbai whose period of temporary appointment is completing on 30th June , 2018.	It was resolved that fresh appointment orders be issued to 1359 temporary employees in the cadre of class-IV & III and technical specialized profession as from 3rd July, 2018 for a period of three months with due breaks in service as per rules. Further, it was also resolved that a committee be constituted taking the help of the external experts of agency including internal experts to do the thorough work audit and to find out exact manpower requirements of all sections/departments. Hon'ble Vice-	आस्थापना विभाग १/३ यांनी पत्र क्र. इएसटी/आयसीडी/१८-१९/१५४६ दिनांक २७ सप्टेंबर, २०१८ नुसार हंगामी कर्मचा-यांच्या दिनांक ९, २३, २५, २९ ऑक्टोबर, २०१८ आणि ३ नोव्हेंबर, २०१८ रोजी पुढील तीन महिन्यांकरिता सेवा वाढ देण्याच्या ऑर्डर काढल्या आहेत व सविस्तर अहवाल पत्रात नमूद केला आहे.

			Chancellor be authorized to constitute the Committee. The report of the committee be submitted to the M.C. Hon'ble Vice-Chancellor be authorized to constitute the Committee. It was also resolved that recruitment of existing temporary employees be made through outsourcing agencies. The list of 1359 employees (age wise, court cases, other than court cases, department wise) be also submitted to the Management Council. It was also resolved that the Task Force committee report be examined by the Establishment Section and implemented on top priority basis so that salary will be received from the State Govt.	
१४.	शिक्षक नियुक्ती व मान्यता विभाग	विद्यापीठसेवेत निवड करण्याकरिता व आश्वासित प्रगती योजने अंतर्गत पदोन्नतीसाठी महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठे अधिनियम, २०१६ मधील कलम १०२ (२) (e) नुसार विद्यापरिषदेने शिफारस केलेल्या विद्यापीठाशी संबंधित नसलेल्या सहा पेक्षा अधिक नसतील अशा तज्ञांच्या नामिकेतून तीन विषय तज्ञ निवड समितीवर नामनिर्देशित करण्याबाबत.	असा ठराव करण्यात आला की, महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठे अधिनियम, २०१६ मधील कलम १०२ (2) (e) नुसार विद्यापरिषदेने शिफारस केलेल्या तज्ज्ञांच्या नामिकेतून किमान ३ विषय तज्ज्ञ निवड समितीवर नामनिर्देशित करण्याचे अधिकार कुलगुरूंना प्रदान करण्यात यावेत.	पत्र क्र.TAAS(UT)/ICD/2018-19/769 दि. ४ ऑक्टोबर, २०१८ नुसार १८ व १९ सप्टेंबर, रोजी CAS मुलाखत संपन्न झालेल्या आहेत. विषय तज्ज्ञ सदस्यांची यादी सोबत जोडली आहे.

२२.	आस्थापना विभाग	विद्यापीठातील अधिकारी/कर्मचारी यांना पदोन्नती देण्याबाबत.	पदोन्नतीतील आरक्षण रद्द करण्यासंदर्भात मा. उच्च न्यायालयाने याचिका क्रमांक २७९७/२०१५ वर दिनांक ४ ऑगस्ट, २०१७ रोजी दिलेल्या निर्णयामुळे राज्यात सर्व स्तरातील शासकीय-निमशासकीय कार्यालयातील ठप्प झालेल्या प्रक्रियेबाबत महाराष्ट्र शासनाने सदर निर्णया विरोधात दाखल केलेली विशेष अनुज्ञा याचिका प्रलंबीत असल्याने असा ठराव करण्यात आला की, महाराष्ट्र शासनाच्या सामान्य प्रशासन विभागाचे पत्र क्रमांक. बी.सी.सी.-२०१७प्र.क्र.३१२A/१६-ब, २९ डिसेंबर, २०१७ अन्वये पदोन्नतीच्या कोटयातील खुल्या प्रवर्गातील रिक्त पदांवर तदर्थ पदोन्नती निव्वळ तात्पुरत्या स्वरूपात सेवा ज्येष्ठतेनुसार, मा. सर्वोच्च न्यायालयाच्या विशेष अनुज्ञा याचिका क्र. २८३०६/२०१७ च्या निर्णयाच्या अधिन राहून देण्यात यावी. त्याचप्रमाणे सर्व शासकीय आदेश/निर्णय व न्यायालयीन आदेश विचारात घेऊन पंदोन्नत्या देण्यात याव्यात. असाही ठराव करण्यात आला की, अनुदानित/विना-अनुदानित पदांवर कार्यरत शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांची यादी निश्चित नसल्याने एच.टी.ई. सेवार्थ प्रणालीमध्ये प्रवेशीत न झालेल्या शिक्षकेत्तर कर्मचा-यांच्या वेतनाच्या उद्भवलेल्या प्रश्नाबाबत तातडीने उपाय योजना करण्यासाठी स्थापन करण्यात आलेल्या कार्यबल गटाच्या (टास्क फोर्स) अहवालाच्या अधीन राहून स्थानापन्न स्वरूपात मागासवर्गीय व खुल्या प्रवर्गातील ज्या कर्मचा-यांना पदोन्नती देण्यात आल्या आहेत व ज्यांचा ३/६ महिन्यांचा कालावधी संपुष्टात आला होता, अशा कर्मचा-यांना/अधिका-यांना तदर्थ स्वरूपात खालील अटी व शर्तीच्या अधिन राहून	आस्थापना विभागाने पत्र क्र. इएसटी/आयसीडी/१८-१९/१५४६ दिनांक २७ सप्टेंबर, २०१८ नुसार पदोन्नती दिलेल्या कर्मचा-यांच्या आदेशाच्या छायांकित प्रती सोबत जोडल्या आहेत. तसेच आस्थापना विभागाने पत्र क्र. इएसटी/आयसीडी/१८-१९/२०७६ दिनांक १९ नोव्हेंबर, २०१८ नुसार पदोन्नती दिलेल्या कर्मचा-यांच्या आदेशाच्या छायांकित प्रती सोबत जोडल्या आहेत.

30

..६/-

			सहा महिन्याकरिता पदोन्नती देण्यात यावी :- १) ज्या कर्मचा-यांचा समावेश अनुदानित पदांवर करणे शक्य नाही अशा पात्र असलेल्या कर्मचा-यांना दिनांक २८ एप्रिल, २०१५ रोजी झालेल्या व्यवस्थापन परिषदेच्या बैठकीत बाब क्र.८ वरील ठरावानुसार अन्य विना अनुदानित विभागात पदोन्नत करण्यात यावे. अशा कर्मचा-यांना विना अनुदानित कर्मचा-यांसाठी असलेल्या निवृत्ती वेतनाचा लाभ देण्यात यावा. २)सदर पदोन्नत्या मा. सर्वोच्च न्यायालयाच्या विशेष अनुज्ञा याचिका क्रमांक २८३०६/२०१७ च्या निर्णयाच्या अधिन राहून तसेच शासन पत्र क्रमांक बी.सी.सी.-२०१७प्र.क्र. ३१२A/१६-ब दिनांक २९ डिसेंबर, २०१७ नुसार केवळ तात्पुरत्या स्वरूपात असतील. ३) 'सदर पदोन्नत्या विद्यापीठाने पत्र 'क्र. इएसटी/आयसीडी/ २०१८-१९/८५७ दि. ९ जुलै २०१८ अन्वये शासनाकडून मागविण्यात आलेल्या मार्गदर्शनाच्या अधिन राहून असतील. सदर पदोन्नती DPC च्या अधिन राहून देण्यात यावेत. DPC स्थापन करण्याची प्रकिया यापुढे अवलंबण्यात यावी. ४)त्याचप्रमाणे रिक्त पदे भरण्यास बंदी असल्याने विद्यापीठाने प्रशासन सुरळीत चालविण्यासाठी सरळ सेवेच्या रिक्त पदांवर खुला व मागासवर्गीय प्रवर्गातील ज्या कर्मचाऱ्यांना स्थानापन्न स्वरूपात पदोन्नती देण्यात आल्या आहेत व ज्यांचा ३/६ महिन्यांचा कालावधी संपुष्टात आला आहे त्यांना केवळ तात्पुरत्या स्वरूपात स्थानापन्न- पदोन्नत्या	

..७/-

			देण्यात याव्यात. ५)सरळ सेवेच्या पदावर स्थानापन्न पदोन्नती केलेल्या कर्मचाऱ्यांना कोणतेही लाभ देय असणार नाहीत. ज्यावेळी पदोन्नतीच्या कोटयातील पदे रिक्त होतील त्योवळी प्रचलित नियमांचा विचार करून पदोन्नतीच्या कोटयावर त्यांच्या पदोन्नतीचा विचार करण्यात येईल व ज्या दिवशी रितसर पदोन्नतीच्या कोटयावर त्यांना पदोन्नत करण्यात येईल त्या दिवशी त्यांना त्या संवर्गातील जेष्ठता देण्यात येईल. ६)सरळ सेवेची पद सरळ सेवेनेच रितसर भरण्यात यावीत.	
२३.	शिक्षक नियुक्ती व मान्यता विभाग (वि.शि.)	विद्यापीठातील विनाअनुदानित/ स्वयंअर्थसहाय्यीत विभाग/संस्थांमध्ये आवश्यक असलेल्या अतिरिक्त पदांस मान्यता मिळणेबाबत.	सखोल चर्चेनंतर असा ठराव करण्यात आला की, विद्यापीठातील विनाअनुदानित स्वंयअर्थसहय्यीत विभागा/ संस्थांमध्ये असलेली विद्यार्थी संख्या, कार्यभार आर्थिक व्यवहार्यता (financial feasibility), श्रीवास्तव समितीचा अहवाल विचारात घेऊन शिक्षकांची पदे निर्माण करण्यास तत्वत: मान्यता देण्यात यावी. तसेच सदर बाब महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठे अधिनियम, २०१६ कलम ३७ (१) (m) नुसार अधिष्ठाता मंडळ व नंतर विद्वत परिषदेपुढे ठेवून व्यवस्थापन परिषदेत सादर करण्यात यावी. श्रीवास्तव समितीचा अहवाल पटलावर ठेवण्यात यावा.	पत्र क्र.TAAS(UT)/ICD/2018-19/769 दि. ४ ऑक्टोबर, २०१८ नुसार स्वंय अर्थ सहायीत विभाग/संस्थाच्या संचालक व विभाग प्रमुखाना परिपत्रक क्र.वि.शि./आयसीडी/ २०१८-१९/७६८ दि. ४ ऑक्टोबर, २०१८ द्वारे कळविण्यात आले आहे. श्रीवास्तव समितीचा अहवाल सोबत जोडला आहे.
२४	शिक्षक नियुक्ती व मान्यता विभाग	विद्यापीठातील अनुदानित विभागामध्ये अध्यापकांची तात्पुरती रिक्त पदे भरण्याकरीता महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठे	असा ठराव करण्यात आला की, विद्यापीठातील विभागामध्ये अध्यापकांची तात्पुरती रिक्त पदे भरण्याकरीता महाराष्ट्र सार्वजनिक विद्यापीठे अधिनियम, २०१६ मधील कलम १०३ (२) (f) नुसार स्थानिक निवड समितीवर प्रा. गौतम गवळी यांचे	पत्र क्र.TAAS(UT)/ICD/2018-19/769 दि. ४ ऑक्टोबर, २०१८ नुसार अध्यापकांची हंगामी रिक्त पदे भरण्याकरिता प्रक्रिया सुरू होती मात्र विद्यापीठ अनुदान आयोगाचे

32

..7/-

		अधिनियम, २०१६ मधील कलम १०३ (२) (f) नुसार व्यवस्थापन परिषदेने, नामनिर्देशित करावयाचा व्यवस्थापन परिषदेचा सदस्य असलेला प्राचार्य किंवा प्राध्यापक.	नामनिर्देशन करण्यात यावे.	दिनांक ८ जुलै, २०१८ चे पत्रा अन्वये सदर प्रक्रिया प्रंलबित ठेवण्यात आली आहे.
२५	Computer Science Dept. (APD)	To start the Master's and Micro Degree programmes in Data Science at University Department of Computer Science (UDCS) as a capacity building initiative under the tri-party collaboration of University of Mumbai, WIAI and Government of Maharashtra.	It was resolved that permission be granted to start the Master's and Micro Degree programmes in Data Science in blended MOOC model at University Department of Computer Science (UDCS) as a capacity building initiative under the tri-partite collaboration of University of Mumbai, WIAI and Government of Maharashtra.	पत्र क्र.UDCS/22/2018-19/219 दि. ४ ऑक्टोबर, २०१८ नुसार संगणक शास्त्र विभागाने मास्टर्स डिग्री/मायक्रो डिग्री इन डेटा सायन्स हा अभ्यासक्रम सन २०१८-१९ पासून सुरू केला आहे.

टिप - व्यवस्थापन परिषदेत सादर केलेल्या कार्यवाही अहवालाबाबत संबंधित विभागाकडून प्राप्त झालेली मुळ कागदपत्रे व्यवस्थापन परिषदेच्या सदस्यांना पडताळणीसाठी आवश्यक असल्यास उपलब्ध करून देण्यात येतील.

मुंबई - ४०० ०३२
२० नोव्हेंबर, २०१८.

कुलसचिव (प्र)
(मुंबई विद्यापीठ)

33

..e/-